



Prot. 22/p

Caorle, li 16 FEB 2018

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO ADDETTO AL RICEVIMENTO CLIENTI E RISCOSSIONI INCASSI DEL CAMPEGGIO COMUNALE "SANTA MARGHERITA", INQUADRAMENTO CCNL PER DIPENDENTI DI AZIENDA NEL SETTORE TURISMO LIVELLO IV E FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

**Il Direttore**

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/2018 e in conformità al vigente Regolamento di assunzione per il personale dipendente

**RENDE NOTO**

È indetta una selezione per la copertura di n. 1 posto di Impiegato addetto al ricevimento clienti e riscossioni incassi del campeggio comunale S. Margherita a tempo pieno e determinato; l'Azienda si riserva l'utilizzo della graduatoria finale per l'assunzione di ulteriori unità di personale a tempo determinato che si rendessero necessarie nel corso di validità della stessa graduatoria.

Alla predetta posizione funzionale è attribuita il livello IV - del CCNL nel settore turismo ed è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dagli accordi sindacali in vigore per il personale del settore turismo

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne

**1) Requisiti per la partecipazione alla selezione**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei paesi della CEE, o paesi extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno e adeguata conoscenza della lingua italiana
2. Età non inferiore ad anni 18;
3. Titolo di studio: assolvimento degli obblighi scolastici obbligatori;
4. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
5. Non aver subito condanne penali, o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
6. Non aver subito condanne penali, o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
7. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
8. I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione

**1) Presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice come da schema di cui all'allegato 1), deve essere:

- ◆ diretta a: **Azienda Speciale Casa di Riposo "don Moschetta" - Viale Buonarroti n. 10 - 30021 CAORLE (VE),**
- ◆ presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Azienda, ovvero a mezzo servizio postale o corriere; ovvero tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [aziendadonmoschetta@pecveneto.it](mailto:aziendadonmoschetta@pecveneto.it)

**La domanda dovrà pervenire all'Azienda entro le ore 12.00 del giorno 19 MARZO 2018, pena l'esclusione dal concorso.-**



La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dall'ufficio amministrativo.

Si precisa che il timbro dell'ufficio postale accettante o la data di accettazione del corriere **non** saranno ritenuti validi ai fini del rispetto del termine di scadenza di presentazione qualora la domanda giungesse all'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale oltre il termine previsto anche nel caso di invio con raccomandata con avviso di ricevimento.

### **Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda**

Nella domanda gli aspiranti devono richiedere esplicitamente (indicare cognome e nome) di voler essere ammessi a partecipare alla selezione in questione. Devono inoltre dichiarare ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 443/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, quanto segue:

- a. Nome e cognome, il luogo e la data di nascita ed il preciso domicilio, compreso l'eventuale numero di telefono ed eventuale recapito;
- b. Il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla repubblica), o altra cittadinanza extracomunitaria e possesso del regolare permesso di soggiorno;
- c. Il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d. Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- e. Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego in posizione di ruolo presso le stesse;
- f. Di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti e imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio. Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge 68/99 che concorrono devono dichiarare, pena l'esclusione, anche l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge stessa, nonché in alternativa al possesso del requisito sopra menzionato, tranne gli orfani, le vedove e gli equiparati, di non avere perduto capacità lavorativa e che la natura e il grado di invalidità non è di pregiudizio all'espletamento delle funzioni da assumere e all'eventuale sicurezza degli impianti;
- g. Di autorizzare l'Azienda a trattare i propri dati personali, compresi quelli riguardanti lo stato di salute indicati nella domanda.

La domanda **deve essere sottoscritta** a pena di esclusione.-

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando di selezione

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti **devono** allegare:

- ◆ Fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

### **Esclusione dalla selezione**

La presentazione della domanda fuori termine o la mancanza dei requisiti prescritti da parte del concorrente comporta l'esclusione dalla selezione.

### **Regolarizzazione della domanda.**

La Commissione potrà, a suo insindacabile giudizio, ammettere i concorrenti a regolarizzare, entro il termine che sarà indicato nella comunicazione, le domande che presentino imperfezioni ed omissioni.-



### **Data di svolgimento delle prove, graduatoria e nomina dei vincitori**

La prova d'esame consisterà in una prova teorico pratica diretta ad accertare:

- a) Conoscenza di programma word, excell, internet, posta elettronica;
- b) Conoscenza lingua inglese e tedesca nell'ambito turistico;
- c) Conoscenza procedure per registrazione clienti ai sensi dell'art. 109 del T.U.P.S.;
- d) Conoscenza normativa fiscale

**IL PRESENTE BANDO VA CONSIDERATO A TUTTI GLI EFFETTI COME CONVOCAZIONE ALLE PROVE.**

**SOLO IN CASO DI:**

- **NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE;**
- **RINVIO E/O ANNULLAMENTO DELLA SELEZIONE STESSA;**
- **EVENTUALI VARIE ULTERIORI**

**SARA' FATTA PERVENIRE ULTERIORE COMUNICAZIONE.**

**La prova sarà eseguita in data 21 marzo 2018 presso i locali dell'Azienda Speciale Don Moschetta Viale Buonarroto 10 – Caorle Ve con inizio alle ore 9.00**

Saranno esclusi i concorrenti che -qualunque sia la causa- non si presenteranno alla prova nel giorno ed ora stabiliti.

Per sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di idoneo documento di riconoscimento

La prova sarà considerata superata con una votazione pari o superiore a 21/30

La graduatoria di merito del concorso sarà formulata in base al punteggio conseguito nelle prove dall'apposita Commissione giudicatrice.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito

### **Costituzione del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta. Il selezionato dovrà presentare la documentazione prescritta dalla normativa e dal bando di selezione entro 30 giorni dal ricevimento di apposita comunicazione. La decorrenza del rapporto di lavoro sarà fissata nel contratto individuale sopra precisato.

Qualora il nominato non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro 30 giorni dalla comunicazione e non sia loro concesso proroga, si intenderà decaduto e l'azienda avrà facoltà di stipulare il contratto con i concorrenti classificatisi immediatamente dopo, secondo l'ordine della graduatoria, la quale avrà durata di 1 anno dalla sua approvazione.

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova, la cui durata e modalità sono fissate dal CCNL per il Turismo

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio



### **Modifiche della selezione e del bando**

L'Azienda si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di modificare il numero dei posti messi a selezione, di riaprire i termini, di prorogare la scadenza del bando o anche di revocarlo, di non procedere alla copertura del posto.

### **Risoluzione del rapporto di lavoro**

Costituirà causa di risoluzione del rapporto di lavoro, oltre alle normali cause previste in materia di lavoro, la naturale scadenza dello stesso (per rapporti a tempo determinato), la riduzione o riorganizzazione o cessazione dei servizi oggetto dell'attività dell'azienda.

### **Legge sulla privacy**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30/06/2003, n°196, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Speciale Casa di riposo "Don Moschetta" per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati successivamente per l'instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati. erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Laura Cazzaro.

### **Informazioni varie**

Per eventuali chiarimenti ci si potrà rivolgere all'Ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 tel 0421 219411. Il presente avviso sarà pubblicato, unitamente allo schema di domanda di partecipazione, nel sito internet dell'Azienda Speciale ([www.donmoschetta.it](http://www.donmoschetta.it)) nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi". Con le medesime modalità verrà data notizia dell'ammissione, non ammissione, ammissione con riserva e dell'esito della selezione.

Il Direttore  
dott.ssa Laura Cazzaro