



AZIENDA SPECIALE DON MOSCHETTA

30021 CAORLE (VE) Viale Buonarroti n°10 - C.F. e P.I. 04053410272 - Tel. 0421 - 219411 - Fax 0421 - 210359

e - mail: segreteria@donmoschetta.it – P.E.C.: aziendadonmoschetta@pecveneto.it

Prot. n. 233/P

Caorle, lì 19.03.2025

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

ANNO 2024

IL DIRETTORE

Visti:

- l'art. 14, CCNL comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'Area di appartenenza;
- l'accordo ponte per CCDI per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 11.10.2023;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 in data 31.10.2024 di approvazione del Fondo risorse decentrate;
- l'accordo integrativo aziendale 2024 sottoscritto in data 31.12.2024.

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato è indetta selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2024 per un numero limitato di dipendenti pari al 50% nel limite delle risorse finanziarie disponibili

1- REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo alla progressione orizzontale è definito in relazione alle disponibilità delle risorse a tal fine dedicate come risultanti dal fondo risorse decentrate 2024 e così come precisato nell'accordo integrativo aziendale 2024.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà effetto giuridico ed economico dal 01.01.2024 ed il personale interessato è quello titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato a tale data.

Sono ammessi alla procedura per l'accesso alla selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Condizione di lavoratore dell'Azienda Speciale Don Moschetta con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2024;
2. Avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno trentasei mesi, con la precisazione che in tale conteggio rientra l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo e inquadramento giuridico- economico, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale , nella stessa o altra amministrazione del Comparto Funzioni Locali.
3. Valutazione della performance dei tre anni antecedenti al 2024.



4. Non essere stati destinatari delle progressioni orizzontali nel biennio precedente al 2024;
5. Non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei tre anni antecedenti al 2024;

2- SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna Area (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione saranno presi in considerazione i seguenti parametri:

- Valutazione performance con un peso pari al 60%: viene considerata la media delle ultime tre valutazioni ed il punteggio sarà riproporzionato al punteggio massimo attribuibile.
- Anzianità di servizio con un peso pari al 40%: ai fini dell'attribuzione del punteggio si tiene conto della data di assunzione a tempo indeterminato o, se effettuata, dell'ultima progressione economica orizzontale. Il punteggio sarà riproporzionato al punteggio massimo attribuibile

3- MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti aventi diritto parteciperanno alla selezione in base alla documentazione presente nel proprio fascicolo personale alla data di scadenza del bando. I precedenti periodi lavorativi, presso altre amministrazioni del comparto Funzioni locali, con medesima mansione e categoria, debbono esser attestati dal dipendente stesso, pena esclusione di tali periodi lavorati dal conteggio per la progressione.

I dipendenti che non intendono partecipare alla presente selezione per la progressione economica orizzontale o che devono presentare documentazione integrativa non presente nel proprio fascicolo personale (quale eventuale provenienza da altra pubblica amministrazione del comparto funzioni locali , nel medesimo profilo professionale e inquadramento giuridico-economico) potranno trasmettere tale comunicazione (compilando rispettivamente i moduli "allegato1" e/o "allegato 2") presso la segreteria dell'Azienda Speciale Don Moschetta (negli orari di apertura della segreteria amministrativa) o potranno inviarla tramite Pec all'indirizzo "aziendadonmoschetta@pecveneto.it", entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19.04.2025.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità della documentazione integrativa presentata.

Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di integrazione documentale pervenute successivamente alla data di scadenza del bando.

4- GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria (Area Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ) in ordine decrescente e nella percentuale stabilita dall'Azienda Speciale

5- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. e ii., responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Raffaella Barro, Direttore dell'Azienda Speciale Don Moschetta.



6- NORME FINALI



Il presente avviso viene pubblicato all'Albo dipendenti dell'Azienda e nella sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Il periodo di presentazione della documentazione integrativa potrà avvenire dal giorno 19.03.2025 e fino alle ore 12:00 del 19.04.2025 (a mani secondo gli orari di apertura della segreteria amministrativa o con trasmissione via pec all'indirizzo aziendadonmoschetta@pecveneto.it).

Il Direttore
Dott.ssa Raffaella Barro



